

介護職員初任者研修の流れ

週1日コース・約3ヶ月

週2日コース・最短2ヶ月

STEP.01 オリエンテーション

最初の授業は受講開始から終了までのカリキュラムと流れを説明いたします。



STEP.02 講義・演習 (通学13日 89.5時間・自宅での通信課題分 40.5時間)

- 1.職務の理解
- 2.介護における尊厳の保持・自立支援
- 3.介護の基本
- 4.介護・福祉サービスの理解と医療に連携
- 5.介護におけるコミュニケーション技術
- 6.老化の理解
- 7.認知症の理解関連領域の基礎知識
- 8.障害の理解
- 9.こころとからだのしくみと生活支援
- 10.振り返り



STEP.03 修了評価～修了式

筆記と実務による修了評価を行い、合格者には修了証明書を交付いたします



チャンス.1 秋のキャンペーンだから特別価格で資格が取れる

株式会社チャンスの介護資格講座では、介護職員として働くことを目指す方々を対象に、9月からの「介護職員初任者研修」受講料を、特別価格¥73,000-(税別)で行っております。11月までにお申し込みいただいた方は、9月から11月に開講される介護職員初任者研修のどのコースでも受講することが出来ます。週2回の2ヶ月修了コースを選ぶか、週1回の3か月修了コースを選ぶか、ホームページでコースをご確認ください。チャンス秋のキャンペーンで新たな資格を取得して、就職活動に役立ててみませんか。詳しくは株式会社チャンスのホームページをご覧ください。

<http://www.chance-cc.com>

チャンス.2 「茨城県 平成29年度 介護人材確保育成事業」を活用して働きながら資格が取れる

福祉関係の資格を持たない求職中の方を、派遣会社を通じて県内の介護施設・事業所に派遣し、就業しながら介護職員初任者研修を受講して頂くことで、介護職員として継続的な就労に結びつけ、人材の確保を図ることを目的としています。派遣期間中の事業参加者の人件費と「介護職員初任者研修」受講補用は茨城県が負担します。また、派遣先の紹介や派遣期間中の労務管理は、人材ビジネスのマンパワーグループ株式会社が行います。「介護職員初任者研修」修了後、施設・事業所と事業参加者の合意が得られれば、直接雇用へと移行いたします。

詳しくはマンパワーグループ株式会社のホームページをご覧ください。

https://www.manpowerjobnet.com/work_support/ibaraki-kaigo2017

チャンス.3 「一般教育訓練の教育訓練給付金制度」対象講座だから経費の一部が支給される

働く方の能力開発の取組み又は中長期的なキャリア形成を支援するため、教育訓練受講に支払った費用の一部を支給することにより、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とする雇用保険の給付制度です。一定の条件を満たす雇用保険の被保険者※(在職者)又は被保険者であった方(離職者)が、厚生労働大臣の指定する一般教育訓練を受講し修了した場合、本人自らが教育訓練施設に支払った教育訓練経費の20%に相当する額をハローワーク(公共職業安定所)から支給します。

詳しくはハローワークのホームページをご覧ください。

https://www.hellowork.go.jp/insurance/insurance_education.html